

Лашин (комм)



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ТРУДА
В РЕСПУБЛИКЕ КОМИ

Морозова ул., 156/2, г.Сыктывкар,
Республика Коми, 167002
Тел. (8-8212) 31-50-30,
Факс. (8-8212) 31-74-60
E-mail: gitkomi@list.ru

03.02.2017 № 10-1192-17-ИСХ

На № _____ от _____

Машинист А.А.
- на сайт, в газету
- ответ на письмо
Хлюпини И.А.
Некучаева Ю.Г.
Тейбе М.Г.

Муниципальные образования
городов и районов
по списку

к сведениям
ф 08.02.17
м. Хроменкова И.В.
м. Хроменкова Е.М.
Лашин
06.02.2017

Делу № 10
Трудных ИТ
где работала
Некучаева
08.02.17

В рамках решения проблемы правовой неграмотности работников и работодателей и поручением заместителя Главы Республики Коми, направляем в Ваш адрес статью для размещения на официальных сайтах муниципальных образований городов и районов Республики Коми и в печатных средствах массовой информации (официальных сайтах) муниципальных образований городов и районов Республики Коми, в рубрике «Государственная инспекция труда в Республике Коми информируем и разъясняет».

Обращаем внимание на то, что все статьи публикуются на бесплатной основе!

Просим сообщить о размещении статьи со ссылкой на электронный адрес: gitkomi@list.ru.

По всем вопросам можно обратиться к старшему специалисту-специалисту по связям с общественностью и СМИ Государственной инспекции труда в Республике Коми Хроменковой Надежде Анатольевне, тел.31-74-60.

Приложение: на 1 л.

Руководитель

Лашин

Л.А.Некучаева

Исп. Хроменкова Надежда Анатольевна
(8212) 31-74-60, 31-50-30

Администрация муниципального образования
«Княжпогостский»
06 02 2017
Входящий № 02-37

Разъяснения о МРОТ

Государственная инспекция труда в Республике Коми в связи с участвовавшими обращениями по вопросам применения законодательства о минимальном размере оплаты труда (МРОТ) разъясняет следующее.

Согласно ст.129 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

В соответствии со ст. 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом, вместе с тем, региональным соглашением о минимальной заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации, который устанавливается для работников, работающих на территории соответствующего субъекта Российской Федерации, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета (ст.ст.133-133.1 ТК РФ).

В соответствии со ст.1 Федерального закона от 02.06.2016 № 164-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" минимальный размер оплаты труда с 1 июля 2016 года составляет 7 500 рублей в месяц.

С 1 января 2017 года на территории Республики Коми действует Региональное соглашение о минимальной заработной плате

Согласно подписанному соглашению, минимальная зарплата в Коми будет увеличена до 8100 рублей в месяц по южной природно-климатической зоне республики и до 9300 рублей в месяц - по северной природно-климатической зоне региона. Кроме этого, документ предусматривает повторное повышение минимальной зарплаты в регионе с 1 июля 2017 года до 8700 рублей в месяц и до 10000 рублей в месяц по южной и северной природно-климатическим зонам республики соответственно.

В республике устанавливается положение, при котором минимальная заработная плата в регионе превышает общероссийский МРОТ

В соответствии со ст.1 Федерального закона от 02.06.2016 № 164-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" минимальный размер оплаты труда с 1 июля 2016 года составляет 7 500 рублей в месяц.

Согласно позиции Верховного Суда Российской Федерации, изложенной в Определении Верховного Суда РФ от 08.08.2016 N 72-КГ16-4, трудовым законодательством допускается установление окладов (тарифных ставок), как составных частей заработной платы работников, в размере меньше минимального размера оплаты труда при условии, что размер их месячной заработной платы, включающий в себя все элементы, будет не меньше установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а минимальный размер оплаты труда в субъекте Российской Федерации не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Таким образом, заработная плата (с учетом всех составных частей), начисленная работнику, осуществляющему трудовую деятельность на территории республики при условии выполнения норм труда не может быть меньше 8100 рублей в месяц по южной природно-климатической зоне республики и 9300 рублей в месяц - по северной природно-климатической зоне региона.